

Затверджено
рішенням Вченої ради
юридичного факультету
Харківського національного
університету імені В.Н. Каразіна
протокол № 13 від 11.04.2024

СТРАТЕГІЧНИЙ ПЛАН РОЗВИТКУ ЮРИДИЧНОГО ФАКУЛЬТЕТУ КАРАЗІНСЬКОГО УНІВЕРСИТЕТУ ДО 2030 РОКУ

Вступ

Правнича школа Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна вписала славні сторінки в історію Слобожанського краю, України та всього світу. Вона виховала багатьох видатних вчених, відомих державних діячів, підготувала тисячі спеціалістів, які успішно працюють у різних сферах юриспруденції.

Юридичний факультет Каразінського університету є осередком демократії, патріотизму, гуманізму та свободи, а факультетська спільнота готує до життя правників, здатних вирішувати непрості завдання розбудови демократичної, правової держави, в якій людина визнається найвищою соціальною цінністю, боротьби зі злочинністю та корупцією; готує високоосвічених спеціалістів-правників, здатних постійно розвиватися й самовдосконалюватися, органічно поєднувати загальнолюдські та національні цінності в умовах глобалізаційних процесів й брати на себе відповідальність за долю всієї української спільноти, суспільства та України.

Юридичний факультет Каразінського університету розвивається і працює заради удосконалення української правничої освіти і науки, формування особистостей патріотично налаштованих і фахово підготовлених випускників, його діяльність підпорядкована збереженню й зміцненню українських культурно-національних традицій, відданості Україні та Українському народу.

Виклики сучасності, пов'язані із захистом держави, політико-правовими, соціально-економічними та духовно-культурними трансформаціями українського суспільства, новим місцем України в Європі й світі, увиразнили й акцентували важливість і дієвість базових принципів діяльності юридичного факультету, яких ми дотримуємося протягом усього свого існування, – єдності освіти, науки та розвитку особистості.

Наука є чинником освіти й засобом професійної підготовки майбутніх спеціалістів, навчання невіддільне від виховання студентів, аспірантів та докторантів на засадах ідей гуманізму, справедливості, честі, патріотизму, поваги до прав і свобод людини, збереження національних традицій та ідеалів. Успішне здійснення наукової, освітньої, соціальної, виховної та громадянської місії визначатиме місце харківської правничої школи в культурному просторі України, Європи й світу.

Передумови та рамки

Стратегічний план розвитку юридичного факультету Харківського

національного університету імені В.Н. Каразіна визначає рамки прийняття стратегічних і тактичних рішень факультету за окремими сферами діяльності та розбудови міждисциплінарного і міжінституційного співробітництва та взаємодії з юридичною практикою на засадах сталого розвитку. Документ підготовлено з урахуванням: Стратегії розвитку вищої освіти в Україні на 2022–2032 роки (2022), Рекомендацій Єврокомісії про Європейську стратегію для університетів (2022), а також стратегічних документів Європейської комісії з розвитку економіки чистих технологій, Індустрії 5.0, Цифрового та зеленого переходу, аналітичних звітів провідних Think-tank центрів з проблем людського розвитку, розвитку освітніх та інноваційних мереж, а також Стратегічних цілей і намірів Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна до 2030 року.

Документ визначає головні цілі і підцілі та інструменти розвитку юридичного факультету, включає аналіз та визначає відповідні заходи, що дозволяють мінімізувати дисбаланс в системі економічних, екологічних та соціальних компонентів стійкості, а також ефективно протидіяти деструктивним впливам військових загроз.

Юридичний факультет Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна прагне підсилити свої позиції не лише на національному, а й на міжнародному рівні, підтримати та розвинути імідж навчального закладу й харківської правничої школи, що забезпечує унікальне поєднання освітньої, наукової, творчої та професійно-орієнтованої діяльності. Це збалансоване поєднання, пов'язане з широкими можливостями для практичної підготовки, буде використовуватися для виховання висококваліфікованих випускників-правників з високоякісною освітою.

Прагнення факультету полягають у:

- розширенні економіки знань, швидкому вдосконаленні системи правничої освіти, підтримці сучасних досліджень і розробок, суттєвому підвищенні генерування та впровадження інновацій в науковий та освітньо-виховний процес;
- сприянні довгостроковому зростанню якості життя і розвитку політико-правових та етичних цінностей, розбудові демократичної та правової державності, становленні суспільства, що рухається знаннями та поважає механізми та межі сталого розвитку.

Місія факультету

Місія факультету полягає у тому, щоб бути відкритим і пропонувати юридичну освіту, яка відповідає вимогам ХХІ століття і сприяє загальному розвитку творчої діяльності та критичного мислення всіх представників суспільства, та водночас бути динамічною, мультикультурною інституцією, що робить вагомий внесок у розвиток громадянського суспільства, втілює відданість ідеалам верховенства права, суспільно-політичного плюралізму та етичного лідерства. Ми віримо, що юрист – це шляхетна професія, здатна принести величезну користь для розбудови незалежної, демократичної, правової держави, в якій людина визнається вищою соціальною цінністю, і прагнемо готувати професіоналів, які піклуються про добробут інших і прагнуть досягти

торжества правосуддя.

Головні наміри факультету:

- продукувати та поширювати знання, уміння та навички у сфері юриспруденції, актуальні для людини в сучасному соціумі;
- широка популяризація української мови, літератури, культури, історії, традицій як у внутрішньому, так і зовнішньому середовищі, створення сучасного україномовного продукту; розвиток української правничої термінології;
- розвиток і популяризація вітчизняної політико-правової думки;
- співпрацювати з партнерами у сприянні загальному розширенню правничих знань, актуальних для суспільства, сприяти трансферу знань у суспільстві, зміцненню принципів гуманізму, верховенства права, транспарентності, плюралізму та партисипаторної демократії;
- бути мультикультурним та багатомовним середовищем, де створюються нові гуманістичні політико-правові цінності;
- робити внесок у забезпечення прогресивного суспільного розвитку в Україні та на міжнародному рівні; у розбудову громадянського суспільства та демократичної, правової державності;
- розвивати потужний бренд харківської правничої школи з міжнародним впливом та українською автентичністю;
- побудувати досконалість у всіх ролях, які виконує факультет.

ПРІОРИТЕТНІ ЦІЛІ

ПРІОРИТЕТНА ЦІЛЬ 1: ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЯКОСТІ

Індивідуальна ціль 1.1: Вдосконалити систему управління якістю

Система управління якістю, впроваджена на факультеті, як органічна частина загальноуніверситетської, має бути доповнена новими елементами, що сприяють підвищенню якості в окремих сферах діяльності, особливо у вирішальних сферах, якими є освітня та наукова діяльність. Заходи включатимуть проведення додаткової внутрішньої оцінки якості та внесення змін до звіту про внутрішню оцінку. З метою поліпшення якості освіти буде зроблено наголос на етиці публікацій (походження випускних робіт, правильне цитування, усунення плагіату), а здобувачі освіти та наукових ступенів всіх рівнів будуть орієнтовані на дотримання стандартів академічної етики з першого року навчання за допомогою додаткової освіти (міжфакультетські та вибіркові дисципліни, лекції, семінари, у тому числі із залученням провідних зарубіжних фахівців).

Покращення системи управління якістю освіти здійснюватиметься шляхом гармонізації її внутрішньої та зовнішньої складових, проходження акредитації освітніх програм факультету, проектування, запровадження і розвиток міждисциплінарних освітніх програм, запровадження нових освітніх проєктів подвійних дипломів, формування освітнього середовища з гармонізацією бакалаврських, магістерських, освітньо-наукових програм та короткотермінових і середньотермінових освітніх програм неформальної освіти з іншими рівнями

освіти. Особлива увага буде приділена взаємодії зі стейкхолдерами, їх долученню до розробки та вдосконалення освітніх програм та інших документів, що визначають зміст і спрямованість роботи факультету. Буде підвищено роль студентського самоврядування у забезпеченні академічної доброчесності та запобіганні корупції.

Виходи:

- Втілити загальноуніверситетську концепцію інтеграції нових елементів системи управління якістю за напрямом факультету.
- Пройдено акредитацію освітніх програм факультету.

Відповідальність: Декан юридичного факультету, заступник декана з навчально-методичної роботи, гаранті освітніх програм.

Індивідуальна ціль 1.2: Розвивати освітню інфраструктуру та системи віртуального навчання

Метою є підтримка розвитку освітньої інфраструктури, яка відіграє вирішальну роль у забезпеченні якісного опанування освітніх програм, набуття знань, умінь та професійних компетентностей. Діяльність буде зосереджена, головним чином, на формуванні (у тому числі відновленні) та використанні нових навчальних просторів, віртуальної інфраструктури для проведення занять, а також на забезпеченні учасників освітнього процесу джерелами інформації. До 2030 року буде здійснено переобладнання навчальних аудиторій факультету з метою підвищення їх функціональності та спеціалізації, оновлено парк комп'ютерів у комп'ютерних класах.

Виходи:

- Розроблено план модернізації аудиторного та лабораторного фонду факультету.
- Комп'ютерні класи забезпечені 20 новими персональними комп'ютерами.
- Забезпечення університетською ліцензією на джерела інформації всіх працівників і здобувачів освіти факультету.
- Забезпечити участь факультету в процесах централізації, оцифрування та розширення фондів центральної наукової бібліотеки.

Відповідальність: Декан юридичного факультету, заступник декана з наукової роботи, завідувачі кафедр.

Індивідуальна ціль 1.3: Запровадити та реалізувати концепцію розвитку людських ресурсів

Метою є розвиток людських ресурсів факультету, зокрема створення умов для реалізації підприємницьких та креативних навичок персоналу, вдосконалення процесів відбору/набору працівників, розвитку прозорості процесів відбору та заохочення дослідників. Забезпечити доведення до відома працівників факультету і подальше неухильне дотримання вимог університетських документів, що визначають розвиток людських ресурсів, зокрема кодексу етичної поведінки дослідників, процедури адаптації та інтеграції співробітників, системи оцінки і планування особистісного розвитку.

Виходи:

- Реалізація кадрової політики університету.
- Реалізація системи підтримки, адаптації нових співробітників – посібник (довідник на сайті факультету).
- Реалізація системи оцінки ефективності роботи та планування особистісного розвитку академічних і неакадемічних працівників.
- Підтримання кількості науково-педагогічних працівників факультету, котрі мають наукові ступені та вчені звання, на рівні, не менш як 90% від фактичної чисельності.
- Реалізувати систему стимулювання та заохочення академічних і неакадемічних працівників.
- Реалізувати систему оцінки ефективності роботи та планування особистісного розвитку академічних і неакадемічних працівників факультету у зв'язку з оцінкою та взаємозв'язком загальних цілей робочих місць факультету та довгострокової стратегії університету.

Відповідальність: Декан юридичного факультету, завідувачі кафедр.

ПРІОРИТЕТНА ЦІЛЬ 2: РІЗНОМАНІТНІСТЬ ТА ДОСТУПНІСТЬ

Індивідуальна ціль 2.1: Продовжувати підтримувати здобувачів освіти з особливими потребами

Метою є підтримка та забезпечення комфортного та якісного навчання на факультеті осіб з особливими потребами; створення сучасного безперешкодного університетського простору, сприяння надання таким особам засобів навчання, в тому числі цифрових. Врахування потреб повоєнного суспільства, змін на ринку праці в умовах повоєнного відновлення України, особливостей посттравматичного стану суспільства, його окремих груп та індивідів, зокрема, організація гнучкої, зручної та ефективної освіти осіб з особливими потребами.

Виходи:

- Створено освітні пропозиції для осіб з особливими потребами – 1-2 до 2030 року.
- Реалізовано проєкт «Університет для військових» з надання учасникам російсько-української війни, в тому числі тим, що втратили працездатність, послуг з отримання юридичної освіти, короткотермінових освітніх програм або набуття компетентностей у сфері права.

Відповідальність: Декан юридичного факультету, заступник декана з навчально-методичної роботи, завідувачі кафедр.

Індивідуальна ціль 2.2: Продовжувати розвивати навчання впродовж життя

Метою є забезпечення потреб особистості в професійному вдосконаленні, набуття нових сучасних навичок і компетентностей, необхідних для реалізації кар'єрних завдань і комфортного життя, задоволення потреб ринку праці, підприємств, організацій у кваліфікованих юридичних кадрах. Створення в університеті системних умов, що дають можливість гнучко реагувати на попит на навчання за правничими спеціальностями дорослих і старшого населення, у

тому числі окремих груп професіоналів (як практикуючих юристів, так і працівників університету), для яких факультет може створювати актуальні освітні продукти.

Виходи:

- Створено ефективну систему пропонування та просування короткотермінових сертифікованих правничих курсів, що створюються на основі аналізу ринку і потреб споживачів освітніх послуг.

- Забезпечено розробку і підтримання кількості освітніх курсів, що пропонуються факультетом на ринку освіти протягом життя, на рівні не менш як 2 на навчальний рік.

- Створено систему освітнього консультування.

Відповідальність: Декан юридичного факультету, заступник декана з навчально-методичної роботи, завідувачі кафедр.

Індивідуальна ціль 2.3: Продовжувати розвивати консультаційні послуги у сфері навчання, кар'єри, особистих і суспільно значущих послуг

Метою є підвищення рівня адаптації здобувачів освіти до динамічного соціального середовища, надання допомоги у складних життєвих ситуаціях, розширення споживачів освітніх послуг факультету, покращення доступності консультаційних послуг та підтримка проєктів, спрямованих на становлення професійної кар'єри студентів та випускників факультету (ярмарки вакансій, дні кар'єри тощо). Розвиток позаосвітніх послуг факультету, спрямованих на задоволення особистих та групових соціальних потреб правового характеру.

Виходи:

- Забезпечення побудови персональних освітніх траєкторій розвитку людини різного віку.

- Створено центр пропонування консультативних сервісів на базі юридичної клініки факультету.

- Продовжити практику надання науково-консультативних висновків за зверненням органів публічної влади.

Відповідальність: Декан юридичного факультету, заступник декана з навчально-методичної роботи, керівник юридичної клініки.

Індивідуальна ціль 2.4: Покращити впізнаваність факультету серед потенційних здобувачів освіти

- Метою є підтримка привабливого іміджу факультету як центру отримання сучасних інноваційних освітніх послуг світового рівня, розвитку та реалізації сучасної науки та технологій, як місця реалізації мрій і прагнень здобувача юридичної освіти, побудови успішної кар'єри; ефективна профорієнтаційна робота зі споживачами освітніх послуг як в Україні, так і за її межами. Цілеспрямоване пропонування навчальних курсів на інформаційних ресурсах університету та факультету з наголосом на співпрацю з випускниками шкіл України та з-за кордону. Створення сучасного рекламного матеріалу для розповсюдження в Україні та за її межами, розрахованого на різні вікові, професійні та соціальні групи.

Виходи:

- Реалізовано комунікаційну політику університету в частині, що стосується факультету. Забезпечення неухильного зростання позитивного іміджу факультету.
- Створено ефективну систему розповсюдження інформації про факультет, його діяльність, студентів, випускників, науковців і комунікації з потенційними споживачами освітніх послуг.
- Створено сучасний рекламний матеріал для розповсюдження в Україні та за її межами, розрахований на різні вікові, професійні та соціальні групи.
- Забезпечено розвиток співпраці зі школами.

Відповідальність: Декан юридичного факультету, заступник декана з навчально-методичної роботи, заступник декана з наукової роботи, заступник декана з міжнародної діяльності.

ПРІОРИТЕТНА ЦІЛЬ 3: РОЗВИТОК ЗОВНІШНІХ ЗВ'ЯЗКІВ

Індивідуальна ціль 3.1: Продовжувати розвивати міжнародну співпрацю

Метою є інтернаціоналізація, розвиток стратегічних партнерств з іноземними суб'єктами як інструмент підвищення якості освіти та досліджень, розширення зовнішньої мобільності здобувачів освіти та науково-педагогічного персоналу, інтеграція міжнародного досвіду в освітній процес, планування та здійснення наукових досліджень, а також розробка освітніх стратегій, спрямованих на збереження цінності європейської солідарності, різноманітності, громадянської активності й відповідальності з урахуванням перспектив розвитку сучасного суспільства і держави. Розширення участі зарубіжних фахівців в освітньо-науковій діяльності факультету.

Виходи:

- Налагоджено горизонтальні зв'язки з однопрофільними факультетами зарубіжних університетів-партнерів для ініціації та спільної реалізації міжнародних проєктів.
- Забезпечено зростання показників двосторонньої міжнародної академічної мобільності здобувачів освіти та науково-педагогічного персоналу факультету – на 5 % щороку.
- Зросла кількість іноземних членів редакційної колегії «Вісника Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна. Серія: Право» – на 5% щороку.
- Забезпечено участь запрошених професорів у навчальному процесі на факультеті – не менше двох щороку.
- Зросло залучення студентів та молодих науковців факультету до участі в міжнародних проєктах.
- Впроваджено програми подвійних дипломів.
- Покращено мовні компетентності персоналу та здобувачів освіти.

Відповідальність: Декан юридичного факультету, заступник декана з міжнародного співробітництва.

Індивідуальна ціль 3.2: Продовжувати розвивати співпрацю з іншими юридичними факультетами та стейкхолдерами

Метою є зміцнення взаємодії між усіма правничими школами України як інструмент підвищення якості освіти та досліджень, інструмент поліпшення міжнародного іміджу вітчизняної правничої науки, розширення внутрішньої мобільності здобувачів освіти та науково-педагогічного персоналу, інтеграція досвіду інших правничих шкіл України в освітній процес, планування та здійснення наукових досліджень, а також розробка освітніх стратегій, спрямованих на збереження цінності національної єдності, формування патріотизму, громадянської активності й відповідальності, розбудову демократичної правової державності й громадянського суспільства в Україні. Розширення кола стейкхолдерів з числа органів публічної влади, адвокатських об'єднань, підприємств, установ та організацій.

Виходи:

- Укладено меморандуми про співпрацю з юридичними факультетами інших закладів вищої освіти України та стейкхолдерами – не менше 2 щороку;
- Налагоджено горизонтальні зв'язки з однопрофільними факультетами зарубіжних університетів-партнерів для ініціації та спільної реалізації міжнародних проєктів.
- Зросла кількість членів редакційної колегії «Вісника Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна. Серія: Право», котрі не є працівниками Університету – на 5% щороку.
- Зросло залучення студентів та молодих науковців факультету до участі в наукових заходах, що проводяться іншими закладами вищої освіти України, – на 5% щороку.
- Науково-педагогічні працівники факультету беруть участь у роботі спеціалізованих вчених рад в інших закладах вищої освіти України – не менше 10 разів щороку.

Відповідальність: Декан юридичного факультету, заступник декана з науково-методичної роботи, заступник декана з наукової роботи.

Індивідуальна ціль 3.3: Розвивати на факультеті мультикультурне та багатомовне освітнє та позаосвітнє середовище

Метою розвитку мультикультурного та багатомовного освітнього та позаосвітнього середовища є створення відкритого простору розвитку освіти, науки, культури, що сприятиме залученню до навчання на факультеті якнайбільшої кількості здобувачів освіти з різних країн світу задля дослідження їхніх культур, традицій, мов, релігій. Заохочується опублікування наукових та навчально-методичних праць науково-педагогічного складу факультету мовами держав-членів ЄС. Здійснюється переклад ключових документів факультету англійською мовою.

Виходи:

- Створено та запроваджено в освітній процес для студентів - іноземних громадян освітні компоненти з вивчення української культури, мови, традицій.
- Проведено позаосвітні заходи за участю студентів - іноземних

громадян з популяризації і вивчення історії, культури і традицій здобувачів освітніх послуг різних країн – не менше 3-х на рік.

- Створено спільний культурно-освітній продукт з дипломатичними установами, земляцтвами.

- Організовано академічне і позаакадемічне спілкування іноземних студентів, викладачів, науковців з українськими колегами шляхом організації освітніх, наукових і соціальних заходів як внутрішніх, так і зовнішніх.

- Створено «сторінку іноземного студента» на сайті факультету.

Відповідальність: Декан юридичного факультету, заступник декана з міжнародної діяльності, завідувачі кафедр.

ПРІОРИТЕТНА ЦІЛЬ 4: АКТУАЛЬНІСТЬ

Індивідуальна ціль 4.1: Підтримувати актуальність досліджень та співпраці з практичним досвідом

Метою є підвищення кількісних та якісних показників публікаційної активності працівників факультету. Якнайширша представленість результатів наукової діяльності факультету в соціальних мережах, медіа тощо.

Розширити можливості для практикуючих юристів, посадових осіб органів публічної влади контактувати зі здобувачами освіти та науковцями, зокрема в частині просування здобутків молодих учених та розширення внеску в обороноздатність держави. Забезпечення ретельної перевірки компетентності аспірантів у сфері самостійної творчої діяльності.

Виходи:

- Запроваджено на факультеті систему адміністрування процесів створення і комерціалізації інтелектуальної власності.

- Запроваджено критерії результативності підготовки докторів філософії у частині результативності наукової компоненти підготовки.

- Затверджено систему заохочення публікаційної активності працівників (зокрема, за публікації в журналах, що індексуються в наукометричних базах Scopus і Web of Science).

- Забезпечено просування індексації «Вісника Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна. Серія: Право» наукометричними базами даних.

Відповідальність: Декан юридичного факультету, заступник декана з наукової роботи, Відповідальний редактор «Вісника Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна. Серія: Право» .

Індивідуальна ціль 4.2: Розвивати співпрацю з регіональними партнерами

Мета полягає у налагодженні взаємодії з органами публічної влади та бізнес-сектором Харкова та області (в перспективі України) з питань комерціалізації наукових розробок факультету. Особлива увага має бути приділена оборонній та прикладній тематикам результатів наукових досліджень.

Виходи:

- Взято активну участь у підготовці та реалізації стратегічних

документів відновлення на рівні міста, регіону, держави.

- Забезпечено отримання актів впровадження результатів дисертаційних досліджень у практику роботи органів державної влади, місцевого самоврядування, підприємств, установ та організацій.

Відповідальність: Декан юридичного факультету, заступник декана з наукової роботи, завідувачі кафедр.

Індивідуальна ціль 4.3: Розширити співпрацю з випускниками

Метою є налагодження системної роботи з випускниками факультету задля залучення їх до реалізації спільних як наукових, так і освітніх проєктів, залучення випускників як експертів та стейкхолдерів.

Важливим аспектом є широке використання можливостей спільноти випускників, які працюють за здобутим на факультеті фахом, для коригування та актуалізації змісту освітніх програм, забезпечення відповідності переліку освітніх послуг, які надаються факультетом, кращим світовим трендам, наповнення змісту освітнього процесу адаптованими до потреб ринку практичними компетентностями, розвитку і вдосконалення дуальної освіти, набуття нею системного характеру, просування позитивного іміджу факультету.

Виходи:

- Розбудовано систему регулярної комунікації з випускниками факультету (опитування) спільно з Асоціацією випускників і друзів університету.

- Створено експертні середовища із залученням випускників факультету задля отримання зворотного зв'язку та удосконалення освітніх програм.

- Залучено випускників факультету з практичним досвідом до провадження освітнього процесу, профорієнтаційної та виховної роботи зі студентами.

- Залучено спонсорську допомогу від випускників і друзів факультету.

Відповідальність: Декан юридичного факультету, заступник декана з навчально-методичної роботи, відповідальний за роботу з випускниками на факультеті.

ПРІОРИТЕТНА ЦІЛЬ 5: ЯКІСНІ ТА АКТУАЛЬНІ ДОСЛІДЖЕННЯ, РОЗРОБКИ ТА ІННОВАЦІЇ

Індивідуальна ціль 5.1: Продовжувати підтримувати ефективні команди

Метою є підтримка науково-дослідницьких колективів факультету шляхом професійної підготовки викладачів та аспірантів до роботи в галузі управління науково-дослідницькою діяльністю, просування освітніх проєктів або створення необхідних умов для виконання проєктних пропозицій, зокрема тих, що подаються до зовнішніх (особливо іноземних) грантових агентств.

Виходи:

- Забезпечено участь науково-педагогічного персоналу та аспірантів факультету у проходженні курсів формування компетентностей щодо організації проєктної та грантової діяльності – не менше 2 осіб щорічно.

- Збільшено кількість грантових проєктів, що реалізуються на

факультеті, – до 2 на рік.

Відповідальність: Декан юридичного факультету, заступник декана з наукової роботи.

Індивідуальна ціль 5.3: Підвищити ефективність та успішність післядипломної та неформальної освіти

Метою є збільшення затребуваності факультетської післядипломної та неформальної освіти серед потенційних споживачів освітніх послуг, збільшення числа охочих отримати факультетські послуги серед представників правничої спільноти, представників підприємств і бізнесу, осіб різних вікових категорій, збільшення надходжень до бюджету університету, соціальна підтримка співробітників факультету та сприяння їх професійному самовдосконаленню, набуття нових компетентностей.

Виходи:

- Розроблено нові програми післядипломної та неформальної освіти відповідно до потреб і бажань споживачів освітніх послуг – не менш як 1 програму на 3 роки.
- Покращено якість послуг післядипломної та неформальної освіти, що надаються факультетом, збільшено фінансові надходження та кількість здобувачів освіти, яким надається така послуга.
- Забезпечено щорічне зростання числа споживачів освітніх послуг неформальної та післядипломної освіти на факультеті.

Відповідальність: Декан юридичного факультету, заступник декана з навчально-методичної роботи, завідувачі кафедр.

ПРІОРИТЕТНА ЦІЛЬ 6: ПРИЙНЯТТЯ РІШЕНЬ НА ОСНОВІ ДАНИХ

Індивідуальна ціль 6.1: Розвинути цифровий простір факультету

Метою розвитку цифрового простору є створення Digital-інфраструктури на факультеті, що являє собою комплекс взаємопов'язаних інформаційних систем, налаштованих на підвищення якості реалізації основних процесів управлінської, освітньої, наукової та фінансово-господарчої діяльності. Дебюрократизація та переведення документарного супроводу процесів у безпаперову форму.

Виходи:

- Реалізовано управління електронним документообігом на факультеті через запровадження безпаперової форми адміністрування організації освітнього процесу та звітування працівників, процесів руху персоналу на факультеті.
- Здійснено управління освітнім процесом на основі прозорості та відкритості з використанням програмного комплексу «ПС Деканат».
- Створено онлайн-сервіси з надання освітніх, інформаційних послуг здобувачам освіти, випускникам факультету, потенційним клієнтам, роботодавцям, експертам, громадськості, викладачам, співробітникам та керівництву університету – не менше 2х на рік.

Відповідальність: Декан юридичного факультету, заступник декана з навчально-методичної роботи, завідувачі кафедр, гаранті освітніх програм.