

## **Які грошові компенсації при звільненні з ЗСУ підлягають виплаті на користь військовослужбовця ?**

### **Види компенсацій при звільненні (станом на 01 травня 2025 року).**

Згідно з Законом України від 20 грудня 1991 року № 2011-ХІІ «Про соціальний і правовий захист військовослужбовців та членів їх сімей» (далі за текстом Закон № 2011-ХІІ) та Порядком виплати грошового забезпечення військовослужбовцям Збройних Сил України та деяким іншим особам, затвердженим Наказом Міністерства Оборони України № 260 від 07.06.2018 р. (далі за текстом Порядок № 260), військовослужбовці (крім строкової служби) при звільненні мають право на такі види грошового забезпечення:

#### **1. Грошова компенсація за невикористану щорічну та додаткову відпустку:**

- Відповідно до **Абзацу третього пункту 14 статті 10<sup>1</sup> Закону № 2011-ХІІ**, військовослужбовцям у рік звільнення виплачується компенсація за всі невикористані дні щорічної основної та додаткової відпусток.
- Розрахунок здійснюється на основі:
  - Посадового окладу.
  - Окладу за військовим званням.
  - Надбавки за вислугу років.
  - Щомісячних додаткових видів грошового забезпечення (з урахуванням зміни вислуги та норм забезпечення, які військовослужбовець отримував за останньою посадою).
- Згідно з **статтею 24 Закону № 504/96-ВР**, компенсація виплачується за невикористані дні відпустки, передбачені законодавством, зокрема щорічної основної та додаткової відпустки за вислугу (стаття 16-2 Закону № 504/96-ВР).
- Для отримання компенсації за додаткову відпустку (наприклад, за вислугу чи як учаснику бойових дій) військовослужбовець подає рапорт із зазначенням:
  - Дати звільнення.
  - Кількості невикористаних днів відпустки.
  - Підстави звільнення.
  - Норми закону, що передбачають компенсацію.

#### **2. Одноразова грошова допомога при звільненні:**

- Відповідно до **частини 2 статті 15 Закону № 2011-ХІІ**, військовослужбовцям (крім військовослужбовців строкової військової служби та військової служби за призовом осіб офіцерського складу) виплачується одноразова грошова допомога в таких розмірах:

- 50% місячного грошового забезпечення за кожний повний календарний рік служби – у зв’язку із звільненням з полону, за станом здоров’я, віком, скороченням штатів тощо.
- 25% місячного грошового забезпечення за кожний повний календарний рік служби – для офіцерів, які звільняються за власним бажанням, або інших військовослужбовців (крім строкової служби) за сімейними обставинами чи іншими поважними причинами, за умови вислуги 10 календарних років і більше.
- Одноразова грошова допомога **не виплачується** у разі звільнення за:
  - Службовою невідповідністю.
  - Позбавленням військового звання.
  - Обвинувальним вироком суду, що набрав законної сили.
  - Притягненням до відповідальності за корупційні правопорушення тощо.
- 3. **Грошова допомога на оздоровлення:**
  - Згідно з **Пунктом 2 розділу XXIII Порядком № 260**, допомога на оздоровлення може виплачуватися при звільненні, якщо військовослужбовець не отримав її в поточному році. Розмір становить один місячний оклад грошового забезпечення.
- 4. **Матеріальна допомога для вирішення соціально-побутових питань:**
  - Виплачується за рішенням командира військової частини на підставі рапорту, якщо є обґрунтовані соціально-побутові потреби. Регулюється **пунктом 7 розділу XXIV Порядком № 260**.

### **Порядок отримання компенсацій**

- Військовослужбовець подає рапорт командирі військової частини з проханням виплатити належні компенсації, вказавши підстави та види виплат.
- Виплати здійснюються до дня виключення зі списків особового складу, але не пізніше дня здавання справ і посади (в межах строків, установлених Міністром оборони).
- У разі безпідставної відмови у виплатах військовослужбовець має право звернутися до суду або до вищого командування.

Відповідь підготував студент юридичного факультету Ушаков Микита за керівництвом кандидата юридичних наук Хабарової Тетяни.