Міністерство освіти і науки України

Харківський національний університет імені В. Н. Каразіна

Кафедра цивільно-правових дисциплін

«ЗАТВЕРДЖУЮ»

Декан юридичного факультету

_____ Віталій СЕРЬОГІН

«31» серпня 2026 р.

РОБОЧА ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

КОРПОРАТИВНЕ ПРАВО

рівень вищої освіти - перший (бакалаврський)

галузь знань - 08 Право

спеціальність - 081 Право

освітня програма - Право

вид дисципліни - за вибором

факультет - юридичний

2026 / 2027 навчальний рік

Програму рекомендовано до затвердження Вченою радою юридичного факультету

31 серпня 2026 року, протокол № 1

РОЗРОБНИКИ ПРОГРАМИ:
Пейчев Костянтин Прокофійович, к.ю.н., доцент, доцент кафедри цивільно-правових дисциплін Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна

Програму схвалено на засіданні кафедри цивільно-правових дисциплін юридичного факультету

Протокол від 28 серпня 2026 року, № 1

Завідувач кафедри
цивільно-правових дисциплін _____Олена УСТИМЕНКО

Програму погоджено с гарантом освітньо-професійної програми «Право» першого (бакалаврського) рівня вищої освіти

Гарант освітньо-професійної програми «Право» першого (бакалаврського) рівня вищої освіти

_____ Наталія ГРИШИНА

Програму погоджено науково-методичною комісією юридичного факультету

Протокол від 31 серпня 2026 року, № 1

Голова науково-методичної комісії
юридичного факультету _____ Ганна ЗУБЕНКО

ВСТУП

Програма навчальної дисципліни «Корпоративне право» складено відповідно до освітньо-професійної програми підготовки бакалаврів зі спеціальності 081 Право.

1. Опис навчальної дисципліни

1.1. Метою викладання навчальної дисципліни є підготовка фахівців, які мають поглиблені знання в сфері корпоративних правовідносин, необхідні практичні навички для вирішення конкретних практичних завдань; здатні самостійно орієнтуватись у сучасних корпоративних відносинах, вирішувати поставлені перед ними завдання в рамках своєї професійної компетенції.

1.2. Основними завданнями вивчення дисципліни є визначення та аналіз правових проблем, формування та обґрунтування правових позицій та застосування отриманих знань у практичних ситуаціях.

1.3 Кількість кредитів - 5 кредитів

1.4 Загальна кількість годин - 150 годин

1.5. Характеристика навчальної дисципліни	
За вибором	
Денна форма навчання	Заочна форма навчання
Рік підготовки	
4-й	4-й
Семестр	
8-й	8-й
Лекції	
40 год.	8 год.
Практичні, семінарські заняття	
20 год.	4 год.
Лабораторні заняття	
Самостійна робота	
90 год.	138 год.
У тому числі індивідуальне завдання	

1.6. Перелік компетентностей, що формує дана дисципліна:

ЗК2. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях.

ЗКЗ. Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності.

ЗК 17. Здатність до безперервного і самостійного навчання та саморозвитку для застосування концептуальних і базових знань в галузі права.

СК 8. Здатність застосовувати правові принципи та доктрини.

СК 11. Здатність визначати належні та прийнятні для юридичного аналізу факти.

СК 13. Здатність до критичного та системного аналізу правових явищ.

1.7. Перелік результатів навчання, що формує дана дисципліна:

ПРН 5. Давати короткий правовий висновок щодо окремих фактичних обставин з достатньою обґрунтованістю.

ПРН 8. Застосовувати інститути міжнародного публічного права, а також

міжнародного приватного права.

ПРН 9. Самостійно визначати ті обставини, у з'ясуванні яких потрібна допомога, і діяти відповідно до отриманих рекомендацій.

ПРН 21. Готувати проекти необхідних актів застосування права відповідно до правового висновку зробленого у різних правових ситуаціях..

1.8. Пререквізити: Теорія права та держави. Цивільне право (загальна частина). Цивільне право (особлива частина). Господарське право.

2. Тематичний план навчальної дисципліни

Розділ 1. Загальні положення корпоративного права. Корпоративні правовідносини

Тема 1. Загальні положення про корпоративне право.

Історія розвитку корпоративного права і корпоративного законодавства в Україні. Основні етапи становлення корпоративного права. Джерела корпоративного права України. Нормативні акти, як джерела корпоративного права. Корпоративні норми як джерела корпоративного права.

Тема 2. Поняття, система, предмет корпоративного права. Корпоративні правовідносини.

Розуміння корпоративного права в об'єктивному і суб'єктивному сенсі. Поняття і правова природа корпоративних прав і корпоративних правовідносин. Розуміння корпоративних правовідносин як речових та зобов'язальних. Специфіка корпоративних правовідносин.

Тема 3. Поняття та суть юридичної особи. Теорії юридичної особи. Види юридичних осіб.

Історія розвитку інституту юридичної особи. Зміна призначення інституту юридичної особи із розвитком права. Теорії юридичних осіб: фікційна, реалістична та ін. Сутність поняття «юридична особа». Поняття, основні ознаки юридичної особи. Організаційно-правова форма юридичної особи та її елементи. Класифікація юридичних осіб. Порівняння видів юридичних осіб за основними актами в галузі корпоративного права.

Тема 4. Створення, ведення діяльності, припинення юридичних осіб.

Право на створення юридичної особи. Суб'єкт права на створення юридичної особи. Обмеження права на створення юридичної особи. Установчі документи: поняття, вимоги, види. Способи і стадії створення юридичної особи. Припинення юридичної особи. Особливості припинення юридичної особи у формі правонаступництва. Особливості припинення юридичної особи у формі ліквідації. Банкрутство. Поняття банкрутства. Стадії банкрутства. Суб'єкти банкрутства. Правові наслідки банкрутства.

Тема 5. Суб'єкти (учасники) корпоративних правовідносин.

Особливості правового статусу окремих видів корпорацій. Особливості правового статусу ТОВ. Особливості правового статусу повного товариства. Особливості правового статусу товариства з додатковою відповідальністю. Особливості правового статусу командитного товариства. Особливості правового статусу акціонерного товариства. Види акціонерних товариств. Органи акціонерного товариства. Загальні збори. Наглядова рада. Правління акціонерного товариства. Ревізійна комісія. Особливості припинення акціонерних товариств. Правовий статус акціонера. Окремі види товариств. Кооперативи.

Приватні підприємства. Виробничі кооперативи. Інші види кооперативів (сільськогосподарські виробничі кооперативи; кооперативні банки; споживчі кооперативи; обслуговуючі кооперативи; кредитні спілки).

Розділ 2. Організація діяльності юридичної особи. Корпоративні права та обов'язки. Корпоративні конфлікти.

Тема 6. Корпоративне управління.

Моделі корпоративного управління. Англосаксонська, західноєвропейська, японська моделі корпоративного управління. Перехідна модель корпоративного управління. Право участі як форма управління корпоративною організацією. Право на входження до складу та участь у діяльності органів управління корпоративною організацією. Ведення справ корпоративної організації. Недержавне регулювання відносин з корпоративного управління (кодекси корпоративного управління).

Тема 7. Корпоративні права та обов'язки.

Поняття і система корпоративних прав. Здійснення корпоративних прав учасниками підприємницьких товариств. Обмеження щодо здійснення корпоративних прав. Розпорядження корпоративними правами.

Тема 8. Захист корпоративних прав.

Форми захисту корпоративних прав. Юрисдикційна і неюрисдикційна форми захисту корпоративних прав. Способи захисту корпоративних прав. Універсальні та спеціальні (корпоративні) способи захисту корпоративних прав. Протидія рейдерству в корпоративних відносинах. Недружнє поглинання як форма конкурентної боротьби. Види рейдерства («біле», «сіре», «чорне»). Корпоративний шантаж («грінмейл»). Співвідношення понять «грінмейл» та «зловживання правом».

Тема 9. Статутний капітал.

Поняття статутного капіталу юридичної особи. Обов'язковість статутного капіталу. Функції статутного капіталу. Визначення розміру статутного капіталу залежно від організаційно-правової форми та виду здійснюваної діяльності. Види майна, що можуть бути внеском до статутного капіталу. Права користування рухомим і нерухомим майном, природними ресурсами. Майно, яке не може бути предметом вкладу до статутного капіталу. Оцінка внесків до статутного капіталу. Збільшення і зменшення статутного капіталу. Особливості збільшення і зменшення статутного капіталу товариства. Деномінація акцій.

Тема 10. Корпоративні цінні папери.

Поняття корпоративного цінного паперу. Види корпоративних цінних паперів. Акція як корпоративний цінний папір. Емісія корпоративних цінних паперів.

Тема 11. Корпорації різних правових систем.

Класифікація юридичних осіб у праві зарубіжних держав. Юридичні особи приватного права, юридичні особи публічного права у праві іноземних держав. Міжнародні юридичні особи. Транснаціональні корпорації.

Тема 12. Корпоративні конфлікти.

Поняття корпоративного конфлікту (суперечки). Порядок розв'язання корпоративних конфліктів (суперечок). Посередництво.

3. Структура навчальної дисципліни

Назви розділів і тем	Кількість годин											
	денна форма						заочна форма					
	усього	у тому числі					усього	у тому числі				
		л	п	лаб	інд	с.р.		л	п	лаб	інд	с.р.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Розділ 1. Загальні положення корпоративного права. Корпоративні правовідносини												
Тема 1. Загальні положення про корпоративне право	7	3	1			3	10					10
Тема 2. Поняття, система, предмет корпоративного права. Корпоративні правовідносини.	9	3	2			4	12	2				10
Тема 3. Поняття та суть юридичної особи. Теорії юридичної особи. Види юридичних осіб.	12	4	2			6	10					10
Тема 4. Створення, ведення діяльності, припинення юридичних осіб	13	4	2			7	12					12
Тема 5. Суб'єкти (учасники) корпоративних правовідносин	13	3	2			8	16	2	2			12
Разом за розділом 1	**54**	**17**	**9**			**28**	**60**	**4**	**2**			**54**
Розділ 2. Організація діяльності юридичної особи. Корпоративні права та обов'язки. Корпоративні конфлікти												
Тема 6. Корпоративне управління.	12	3	1			8	10					10
Тема 7. Корпоративні права та обов'язки.	13	3	2			8	12	2				10
Тема 8. Захист корпоративних прав	13	3	2			8	12					12
Тема 9. Статутний капітал	12	3	1			8	10					10
Тема 10. Корпоративні цінні папери	13	3	2			8	16	2	2			12
Тема 11. Корпорації різних правових систем	21	5	2			14	16					20
Тема 12. Корпоративні конфлікти	12	3	1			8	10					10
Разом за розділом 2	**96**	**23**	**11**			**62**	**90**	**4**	**2**			**84**
Усього годин	**150**	**40**	**20**			**90**	**150**	**8**	**4**			**138**

4. Теми семінарських (практичних, лабораторних) занять

№ з/п	Назва теми	Кількість годин	
		Денна форма	Заочна форма
1	Загальні положення про корпоративне право	1	

2	Поняття, система, предмет корпоративного права. Корпоративні правовідносини.	2	
3	Поняття та суть юридичної особи. Теорії юридичної особи. Види юридичних осіб.	2	
4	Створення, ведення діяльності, припинення юридичних осіб	2	
5	Суб'єкти (учасники) корпоративних правовідносин	2	2
6	Корпоративне управління.	1	
7	Корпоративні права та обов'язки.	2	
8	Захист корпоративних прав	2	
9	Статутний капітал	1	
10	Корпоративні цінні папери	2	2
11	Корпорації різних правових систем	2	
12	Корпоративні конфлікти.	1	
	Усього	**20**	**4**

5. Завдання для самостійної роботи

№ з/п	Види, зміст самостійної роботи	Кількість годин	
		Денна форма	Заочна форма
1	Загальні положення про корпоративне право (опрацювати додаткову літературу за темою)	3	10
2	Поняття, система, предмет корпоративного права. Корпоративні правовідносини (опрацювати додаткову літературу за темою)	4	10
3	Поняття та суть юридичної особи. Теорії юридичної особи. Види юридичних осіб (опрацювати додаткову літературу за темою)	6	10
4	Створення, ведення діяльності, припинення юридичних осіб (опрацювати додаткову літературу за темою)	7	12
5	Суб'єкти (учасники) корпоративних правовідносин	8	12
6	Корпоративне управління (опрацювати додаткову літературу за темою)	8	10
7	Корпоративні права та обов'язки (опрацювати додаткову літературу за темою)	8	10
8	Захист корпоративних прав (опрацювати додаткову літературу за темою)	8	12
9	Статутний капітал (опрацювати додаткову літературу за темою)	8	10
10	Корпоративні цінні папери (опрацювати додаткову літературу за темою)	8	12
11	Корпорації різних правових систем (опрацювати додаткову літературу за темою)	14	20
12	Корпоративні конфлікти (опрацювати додаткову літературу за темою)	8	10
	Усього	**90**	**138**

6. Індивідуальні завдання

Не передбачені навчальним планом.

7. Методи навчання

Застосовуються три групи методів навчання:

1. словесні – описове розкриття навчального матеріалу, пояснення сутності відповідного явища, поняття, процесу, інструктаж щодо особливостей застосування окремих норм, перевірка рівня самостійного опрацювання навчального матеріалу тощо;

2. наочні – демонстрація схем, таблиць, малюнків (за наявності);

3. практичні – формування вмінь і навичок оперування правовими категоріями, застосування правових норм та використання набутих знань при проведенні семінарських занять.

8. Методи контролю

Застосовується вхідний контроль з метою з'ясування рівня знань студентів з дисциплін, які є базовими для вивчення даної. Проводиться на початку вивчення дисципліни шляхом усного опитування або експрес-контролю (тестування).

Поточний контроль проводиться на кожному семінарському аудиторному занятті у формі усного опитування, виступів студентів. Поточний контроль (контрольна робота) проводиться у вигляді письмової роботи з метою оцінювання знань і умінь, набутих під час вивчення тем відповідного розділу. Письмова робота може передбачати розгорнуті відповіді на питання, відповіді на тести.

По закінченню семестру проводиться екзамен.

Максимальна сума балів, яку може набрати студент при складанні підсумкового контролю з навчальної дисципліни, складає 40. Максимальна сума балів, які може набрати студент при вивченні навчальної дисципліни, складає 100.

Питання до екзамену

1. Історія розвитку корпоративного права і корпоративного законодавства в Україні. Основні етапи становлення.
2. Джерела корпоративного права України.
3. Нормативні акти, як джерела корпоративного права.
4. Корпоративні норми як джерела корпоративного права.
5. Розуміння корпоративного права в об'єктивному і суб'єктивному сенсі.
6. Поняття і правова природа корпоративних прав і корпоративних правовідносин.
7. Розуміння корпоративних правовідносин, як речових та зобов'язальних.
8. Історія розвитку інституту юридичної особи.
9. Теорії юридичних осіб: - фікційна; - реалістична.
10. Організаційно-правова форма юридичної особи та її елементи в галузі корпоративного права.
11. Порівняння видів юридичних осіб за основними актами в галузі корпоративного права.
12. Право на створення юридичної особи. Суб'єкт права на створення юридичної особи.
13. Обмеження права на створення юридичної особи.
14. Установчі документи: поняття, вимоги, види.
15. Банкрутство. Правові наслідки банкрутства
16. Особливості правового статусу окремих видів корпорацій.
17. Загальні збори. Наглядова рада. Правління акціонерного товариства.
18. Ревізійна комісія акціонерних товариств.
19. Правовий статус акціонера.

20. Приватні підприємства. Виробничі кооперативи.
21. Моделі корпоративного управління.
22. Перехідна модель корпоративного управління.
23. Право участі як форма управління корпоративною організацією.
24. Право на входження до складу та участь у діяльності органів управління корпоративною організацією.
25. Ведення справ корпоративної організації.
26. Недержавне регулювання відносин з корпоративного управління (кодекси корпоративного управління).
27. Поняття і система корпоративних прав.
28. Здійснення корпоративних прав учасниками підприємницьких товариств.
29. Обмеження щодо здійснення корпоративних прав.
30. Розпорядження корпоративними правами
31. Форми захисту корпоративних прав.
32. Способи захисту корпоративних прав.
33. Протидія рейдерству в корпоративних відносинах.
34. Недружнє поглинання як форма конкурентної боротьби. Види рейдерства («біле», «сіре», «чорне»).
35. Корпоративний шантаж («грінмейл»). Співвідношення понять «грінмейл» та «зловживання правом».
36. Обов'язковість статутного капіталу. Функції статутного капіталу.
37. Визначення розміру статутного капіталу залежно від організаційно-правової форми та виду здійснюваної діяльності.
38. Оцінка внесків до статутного капіталу. Збільшення і зменшення статутного капіталу. Особливості збільшення і зменшення статутного капіталу товариства.
39. Деномінація акцій.
40. Поняття корпоративного цінного паперу.
41. Види корпоративних цінних паперів.
42. Акція як корпоративний цінний папір.
43. Емісія корпоративних цінних паперів.
44. Класифікація юридичних осіб у праві зарубіжних держав.
45. Юридичні особи приватного права, юридичні особи публічного права у праві іноземних держав.
46. Міжнародні юридичні особи.
47. Транснаціональні корпорації.
48. Поняття корпоративного конфлікту (суперечки).
49. Порядок розв'язання корпоративних конфліктів (суперечок).

9. Схема нарахування балів

Загальна кількість балів – 100.
Кількість балів за екзамен – 40.
Кількість балів протягом семестру – 60:
Кількість балів за відповіді на семінарських заняттях ∑40 = 40:

Формула обчислення

$$\sum 40 = \frac{\sum 1}{\sum 2} \times 8 \text{ (вісім)}$$

Примітка:
∑40 – сума максимальної кількості балів

∑1 – сума балів, що отримав студент за відповіді на семінарських заняттях.
∑2 – кількість семінарських занять протягом семестру.
8 – коефіцієнт

Поточний контроль самостійна робота, індивідуальні завдання	КР	Разом	Екзамен	Сума
Т1-Т12				
∑40	20	60	40	100

Для допуску до складання екзамену здобувач вищої освіти повинен набрати не менше 10 балів з навчальної дисципліни під час поточного контролю, самостійної роботи, індивідуального завдання.

Критерії оцінювання навчальних досягнень

Під час вивчення навчальної дисципліни використання технологій штучного інтелекту (ШІ) здійснюється відповідно до Політики використання технологій штучного інтелекту Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна.

У межах дисципліни застосовуються такі моделі використання ШІ:

1. Модель «ШІ заборонено».

Використання технологій штучного інтелекту не допускається під час виконання контрольних заходів, спрямованих на перевірку індивідуальних знань і сформованості компетентностей здобувача освіти, зокрема: усного опитування, модульних контрольних робіт, екзамену (заліку), якщо інше не визначено викладачем, інших видів оцінювання, для яких викладачем встановлено обмеження щодо використання ШІ.

2. Модель «ШІ як асистент».

Під час підготовки до практичних занять, виконання індивідуальних завдань, рефератів, аналітичних оглядів та інших письмових робіт дозволяється використання ШІ для: пошуку та систематизації інформації, добору та первинного аналізу наукових джерел, пояснення складних понять, удосконалення структури тексту, перевірки граматики, стилю та оформлення, генерації ідей, плану роботи або прикладів.

Фінальний текст роботи, висновки, аналіз, інтерпретація результатів та прийняті рішення повинні бути самостійно підготовлені здобувачем освіти.

3. Модель «ШІ як інструмент».

Для окремих лабораторних, практичних, проєктних або дослідницьких робіт використання технологій штучного інтелекту може бути обов’язковою складовою виконання завдання. У таких випадках здобувачі освіти можуть використовувати генеративні моделі ШІ для: аналізу та підготовки даних, генерації, аналізу й оптимізації програмного коду, порівняння результатів роботи різних моделей ШІ, створення візуалізацій, схем або зображень, аналізу великих масивів даних. проведення експериментів із застосуванням сучасних інструментів штучного інтелекту.

Усі результати, отримані за допомогою ШІ, підлягають критичному аналізу, перевірці та доопрацюванню здобувачем освіти.

Декларування використання ШІ.

У разі використання технологій штучного інтелекту здобувач освіти зобов’язаний зазначити: назву сервісу або моделі ШІ; дату використання; характер допомоги (генерація ідей, пошук інформації, аналіз даних, генерація коду, редагування тексту тощо).

За вимогою викладача здобувач освіти повинен надати використані запити (prompts) або пояснити спосіб використання інструментів ШІ.

Недекларованe використання технологій штучного інтелекту або подання згенерованого ШІ матеріалу як власного результату навчальної діяльності розглядається як

порушення принципів академічної доброчесності відповідно до внутрішніх нормативних документів Університету.

Критерії оцінювання усної відповіді

Поточний контроль здійснюється, зокрема, у формі опитування та перевірки результатів виступів на семінарських та практичних заняттях в п’ятибальній шкалі оцінок.

5 балів ставиться за наступних умов:

- студент активно працює протягом усього практичного заняття;
- дає повний, правильний, послідовний, зв'язний, обґрунтований виклад питання, що супроводжується правильними прикладами з доктринальних джерел та посиланням на чинне законодавство;
- все, що викладається, повинно свідчити про глибоке розуміння і орієнтацію в явищах і процесах, що вивчаються;
- правильні вичерпні відповіді на додаткові питання викладача.

4 бали ставиться за наступних умов:

- студент активно працює протягом практичного заняття;
- дає правильний, повний виклад змісту підручника і матеріалу, поданого викладачем, але на додаткові контрольні питання, які ставить викладач для з'ясування глибини розуміння і вміння орієнтуватися в явищах і процесах, відповідає лише з деякою допомогою викладача чи колег;
- недостатньо вичерпні відповіді на додаткові запитання викладача.

3 бали ставиться за наступних умов:

- студент на занятті поводить себе пасивно, відповідає лише за викликом викладача;
- в цілому виявляє знання основного навчального матеріалу, що розглядається, але під час відповіді допускає помилки і усвідомлює їх тільки після вказівка викладача;
- відповіді на запитання дає не одразу, а тільки після деякого напруження пам'яті, при чому відповіді нечіткі;
- не в змозі без допомоги викладача вивести співвідношення з іншими проблемами дисципліни, що вивчається;

2 бали ставиться за наступних умов:

- допускає суттєві помилки або зовсім пропускає матеріал і частково виправляє ці помилки тільки після вказівки викладача;
- студент виявляє незнання значної частини навчального матеріалу, нелогічно і невпевнено його викладає, у відповіді мають місце заминки і перерви, не може пояснити проблему, хоча і розуміє її;
- викладає матеріал не достатньо зв’язно і послідовно.

1 бал ставиться за наступних умов:

- студент припускається грубих помилок при викладі матеріалу і не виправляє ці помилки навіть при вказівці на них викладача;
- виявляє нерозуміння навчального матеріалу і як наслідок цього – повна відсутність навичок як в аналізі явищ, так і у подальшому виконанні практичних завдань.

Критерії оцінювання контрольних та екзаменаційних робіт

Контрольні та екзаменаційні роботи виконуються у письмовій формі. Контрольна робота складається з 20 тестових завдань, екзаменаційна робота – із 40 тестових завдань. Кожне тестове завдання має чотири варіантів відповідей, тільки одне яких є правильним; за кожну правильну відповідь нараховується один бал.

Шкала оцінювання

Сума балів за всі види навчальної діяльності протягом семестру	Оцінка
90 – 100	відмінно
70-89	добре
50-69	задовільно
1-49	незадовільно

10. Рекомендована література

Основна література

Нормативно-правові акти

1. Цивільний кодекс України: Закон України від 16.01.2003 р. № 435-IV / Верховна Рада України. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/435-15#Text.
2. Про державну реєстрацію юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань: Закон України від 15.05.2003 № 755-IV / Верховна Рада України. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/755-15#Text
3. Про господарські товариства: Закон України від 19.09.1991 № 1576-XII / Верховна Рада України. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1576-12#Text.
4. Про товариства з обмеженою та додатковою відповідальністю: Закон України від 06.02.2018 № 2275-VII. / Верховна Рада України. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2275-19#Text
5. Про кооперацію: Закон України від 10.07.2003 № 1087-IV. / Верховна Рада України. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1087-15#Text.
6. Про сільськогосподарську кооперацію: Закон України від 21.07.2020 № 819-IX. / Верховна Рада України. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/819-20#Text.
7. Про ринки капіталу та організовані товарні ринки: Закон України від 23.02.2006 № 3480-IV. / Верховна Рада України. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3480-15#Text
8. Про акціонерні товариства: Закон України від 27.07.2022 № 2465-IX. / Верховна Рада України. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2465-20#Text
9. Кодекс України з процедур банкрутства: Закон України від 18.10.2018 № 2597-VIII. / Верховна Рада України. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2597-19#Text
10. Про ліцензування видів господарської діяльності: Закон України від 02.03.2015 № 222-VIII. / Верховна Рада України. URL: https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/222-19#Text

Підручники, навчальні посібники

1. Вакарюк Л. В., Гетьманцева Н. Д. Корпоративне право: навч.-метод. посібник. / Л. В. Вакарюк, Н. Д. Гетьманцева. Чернівці: Чернівец. нац. ун-т ім. Ю. Федьковича, 2024. 224 с.
2. Корпоративне право у таблицях і схемах / Яворська О. С., Шпуганич І. І., Тарасенко Л. Л. за заг. ред. проф. О. С. Яворської. Дрогобич: Коло, 2023. 472 с.
3. Корпоративне право: навчальний посібник / Грудницька С. М., Гарагонич О. В., Дорошенко Л. М. Київ: Видавничий дім АртЕк, 2018. 400 с.
4. Корпоративне право: крізь призму судової практики / Спасибо-Фатєєва І.В. Харків: ЕКУС, 2021. 512 с.
5. Корпоративне право (в схемах та таблицях): посіб. для підгот. до іспиту / О. М. Давидюк, Т. І. Швидка. Вид. 2-ге, змін. та допов. Харків: Право, 2022. 110 с.
6. Ігнатьєва І. А. Корпоративне управління: підручник / І. А. Ігнатьєва, О. І. Гарафонова. Київ: «Центр учбової літератури», 2013. 600 с.

7. Мальська М. П., Мандюк Н. Л., Занько Ю. С. Корпоративне управління: теорія та практика : підручник. Київ: «Центр учбової літератури», 2012. 360 с.

Допоміжна література

1. Борисова В. І. До проблеми корпоративних прав учасників підприємницьких товариств. *Вісник Академії правових наук України*. 2007. № 4. С. 133-140.

2. Бровченко Т. І. Установчі документи юридичних осіб за законодавством України : дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.03 / Національний юридичний університет імені Ярослава Мудрого. Харків, 2015. 230 с.

3. Васильєва В.А., Васильєва В.В. Безвідклична довіреність з корпоративних прав: хронологія змін та нове в правовому регулюванні. *Юридичний науковий електронний журнал.* 2023. № 5.С. 60-63.

4. Вінник О. М. Публічні та приватні інтереси в господарських товариствах: проблеми правового забезпечення : монографія. Київ: Атіка, 2003. 352 с.

5. Головатенко О. В. Правове регулювання відносин власності в акціонерних відносинах : дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.03 / Харк. нац. ун-т внутр. справ. Харків, 2011. 182 с.

6. Вінник О. М. До проблеми корпоративних конфліктів. *Університетські наукові записки*. 2012. № 1 (41). С. 407-415.

7. Жорнокуй Ю. М., Сліпченко С. О., Жорнокуй В. Г. Корпоративні правовідносини: монографія. Харків, ЕКУС. 2021. 248 с.

8. Посохов І. М. Порівняльна характеристика моделей корпоративного управління в ринковій економіці: переваги та недоліки. *Бізнесінформ.* № 7. 2012. С. 157-159.

9. Приходько М. С. Щодо вдосконалення законодавства з питань поділу та виділу акціонерних товариств. *Юридичний науковий електронний журнал.* 2023. № 2. С. 248-252.

10. Харитонов Є. О., Харитонова О. І., Бігняк О. В. «Квазі-корпорації» та євроінтеграція : монографія інституту європейської інтеграції. *Розвиток національного права в контексті інтеграції в Європейський правовий простір.* 2018. С. 53-71.

11. Штим Т. Б. Акціонерні угоди, правочини із заінтересованістю та значні правочини в акціонерних товариствах : автореф. дис.... канд. юрид. наук : 12.00.04. Київ. нац. ун-т ім. Т. Шевченка. Київ, 2015. 20 с.

12. Хомляк О.Р. Особливості правового статусу юридичних осіб корпоративного типу за участю держави. Процес корпоратизації державних підприємств: основні етапи та переваги. *Юридичний науковий електронний журнал*. 2023. № 5. С. 130-132.

11. Посилання на інформаційні ресурси в Інтернеті, відео-лекції, інше методичне забезпечення

1. Офіційний веб-портал парламенту України. URL: https://www.rada.gov.ua/ Офіційний сайт Міністерства юстиції України. URL: https://minjust.gov.ua/

2. Офіційний веб-портал Антимонопольного комітету України. URL: https://amcu.gov.ua/

3. Офіційний сайт Державної реєстраційної служби України. URL: https://minjust.gov.ua/str_minkoord_drsu.

4. Єдиний державний реєстр судових рішень. URL: https://reyestr.court.gov.ua/

5. Національна бібліотека України імені В. І. Вернадського. URL: www.nbuv.gov.ua

6. Київська центральна міська публічна бібліотека ім. Лесі Українки. URL: https://lukl.kyiv.ua/

7. Центральна наукова бібліотека Харківського національного університету ім. В.Н. Каразіна. URL: http://www-library.univer.kharkov.ua/ukr/

8. Харківська державна наукова бібліотека ім. В.Г. Короленка. URL: http://korolenko.kharkov.com.