Міністерство освіти і науки України

Харківський національний університет імені В. Н. Каразіна

Кафедра цивільно-правових дисциплін

«ЗАТВЕРДЖУЮ»

Декан юридичного факультету

Віталій СЕРЬОГІН

«31» серпня 2026 р.

РОБОЧА ПРОГРАМА НАВЧАЛЬНОЇ ДИСЦИПЛІНИ

ПОРІВНЯЛЬНЕ КОРПОРАТИВНЕ ПРАВО

рівень вищої освіти - перший (бакалаврський)

галузь знань - 29 Міжнародні відносини

спеціальність - 293 Міжнародне право

освітня програма - Міжнародне право

вид дисципліни - за вибором

факультет - юридичний

2026 / 2027 навчальний рік

Програму рекомендовано до затвердження Вченою радою юридичного факультету

31 серпня 2026 року, протокол № 1

РОЗРОБНИКИ ПРОГРАМИ:

Пейчев К.П., к.ю.н., доцент кафедри цивільно-правових дисциплін юридичного факультету Харківського національного університету імені В.Н. Каразіна.

Програму схвалено на засіданні кафедри цивільно-правових дисциплін юридичного факультету

Протокол № 1 від 28 серпня 2026 року

Завідувач кафедри
цивільно-правових дисциплін Олена УСТИМЕНКО

Програму погоджено с гарантом освітньо-професійної програми першого (бакалаврського) рівня вищої освіти за спеціальністю «Міжнародне право»

Гарант освітньо-професійної програми
першого (бакалаврського) рівня вищої освіти
«Міжнародне право» Євген ТІТОВ

Програму погоджено науково-методичною комісією юридичного факультету

Протокол від 31 серпня 2026 року, № 1

Голова науково-методичної комісії
юридичного факультету Ганна ЗУБЕНКО

ВСТУП

Програма навчальної дисципліни «Порівняльне корпоративне право» складена відповідно до освітньо-професійної програми підготовки бакалавра права, спеціальності 293 Міжнародне право.

1. Опис навчальної дисципліни

1.1. Метою викладання навчальної дисципліни є підготовка фахівців, які мають високу правосвідомість та правову культуру, володіють необхідними в їхній професійній діяльності знаннями і практичними навичками для вирішення конкретних завдань в галузі порівняльного корпоративного права, здібних самостійно орієнтуватись в сучасних міжнародних корпоративних правовідносинах, приймати виважені та обґрунтовані рішення в рамках своєї професійної компетенції.

1.2. Основними завданнями вивчення дисципліни є визначення та аналіз правових проблем, формування та обґрунтування правових позицій та застосування отриманих знань у практичних ситуаціях.

1.3. Кількість кредитів – 5

1.4. Загальна кількість годин - 150

1.5. Характеристика навчальної дисципліни	
За вибором	
Денна форма навчання	Заочна форма навчання
Рік підготовки	
4-й	4-й
Семестр	
2-й	2-й
Лекції	
30 год.	8 год.
Практичні, семінарські заняття	
30 год.	6 год.
Лабораторні заняття	
Самостійна робота	
90 год.	136 год.
Індивідуальні завдання	

1.6. Перелік компетентностей, що формує дана дисципліна:

ЗК1. Здатність до абстрактного мислення, аналізу та синтезу.

ЗК3. Здатність вчитися й оволодівати сучасними знаннями.

ЗК6. Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях.

ЗК13. Здатність усвідомлювати рівні можливості та гендерні проблеми.

ФК3. Здатність захищати національні інтереси власної держави за допомогою міжнародно-правових інструментів.

ФК9. Знання і розуміння особливостей реалізації та застосування норм матеріального і процесуального права.

ФК11. Здатність надавати юридичні висновки і консультації з питань міжнародного права, національного права України та зарубіжних держав; визначати юридичні ризики тих

або інших зовнішньополітичних або зовнішньоекономічних ініціатив, підбирати шляхи їхньої мінімізації.

1.7. Перелік результатів навчання, що формує дана дисципліна:

ПРН3. Проводити збір і інтегрований аналіз матеріалів з різних джерел;

ПРН11. Вести формальну та неформальну ділову бесіду у сфері міжнародних відносин і зовнішньої політики;

ПРН13. Доносити до фахівців і нефахівців інформацію, ідеї, проблеми, рішення та власний досвід з актуальних питань міжнародного права;

ПРН14. Належно використовувати статистичну інформацію, отриману з першоджерел та вторинних джерел для своєї професійної діяльності;

ПРН18. Виявляти знання і розуміння основних сучасних правових доктрин, цінностей та принципів функціонування національної і міжнародної правових систем;

ПРН23. Надавати консультації щодо можливих способів захисту прав та інтересів клієнтів на національному і міжнародному рівнях у різних правових ситуаціях.

1.8. Пререквізити: Теорія держави та права. Цивільне право. Міжнародне приватне право.

2. Тематичний план навчальної дисципліни

Тема 1. Загальна характеристика порівняльного корпоративного права.

Порівняльне корпоративне право як складова порівняльного правознавства. Об’єкти порівняльного правознавства. Функції порівняльного правознавства. Поняття, предмет та особливості порівняльного корпоративного права. Поняття та основні джерела корпоративного права. Законодавство про корпорації у континентальних європейських правових системах. Англо-американське законодавство про корпорації. Гармонізація корпоративного права. Розвиток корпоративного законодавства в Україні. Імперативність та диспозитивність корпоративного законодавства. Межі автономії волі у корпоративному праві.

Тема 2. Юридична особа корпоративного типу в Україні та в зарубіжних країнах.

Поняття та ознаки юридичної особи корпоративного типу. Види юридичних осіб корпоративного типу. Загальна характеристика та види юридичних осіб у праві США. Загальна характеристика поняття та види юридичних осіб у праві Німеччині. Загальна характеристика та види юридичних осіб у Франції. Правовий статус товариства з обмеженою відповідальністю та товариства з додатковою відповідальністю в Україні та в зарубіжних країнах. Правовий статус акціонерного товариства в Україні та в зарубіжних країнах. Правовий статус повного та командитного товариства в Україні та в зарубіжних країнах. Правовий статус кооперативів в Україні та в зарубіжних країнах.

Тема 3. Порядок створення, діяльності та припинення юридичних осіб за правом ЄС та США.

Загальні вимоги до створення юридичних осіб. Статутні документи. Порядок створення та/або державної реєстрації юридичних осіб. Формування статутного капіталу. Вимоги до діяльності окремих юридичних осіб: ліцензування діяльності та/або отримання дозволів на здійснення діяльності; обмеження діяльності. Поняття, значення, сторони корпоративного договору. Місце інституту акціонерних угод в Україні. Заходи відповідальності за невиконання або неналежне виконання зобов’язань, що випливають із корпоративного договору. Способи забезпечення виконання зобов’язань, що випливають із корпоративного договору. Корпоративні угоди у праві іноземних держав. Поняття припинення юридичної особи. Припинення юридичної особи з правонаступництвом: злиття; приєднання; поділ; перетворення. Поняття виділу юридичної особи: порядок, правові наслідки. Ліквідація

юридичної особи: порядок, правові наслідки. Розподіл майна юридичної особи між кредиторами та її учасниками.

Тема 4. Поняття та види корпорацій.

Історія розвитку корпоративних утворень. Комерційні корпорації в континентальному праві: основні види, особливості регулювання. Корпорації та партнерства в англо-американський системі права. Загальна характеристика некомерційних корпорацій. Види корпорацій в Україні. Поняття, правова природа та види корпоративних правовідносин. Передумови та підстави виникнення корпоративних правовідносин. Структура та зміст корпоративних правовідносин. Майнові, немайнові, переважні права учасників корпорації. Обов'язки учасників корпорації. Поняття та види концернів у європейському континентальному праві. Поняття холдингу у праві розвинених країн. Структура холдингу. Переваги холдингової моделі організації бізнесу. Придбання контролю за корпорацією в американському праві. Материнські та дочірні господарські товариства в Україні.

Тема 5. Корпоративне управління.

Концепція корпоративного управління. Принципи корпоративного управління. Моделі корпоративного управління. Органи господарських товариств. Система управління корпораціями у праві розвинених країн. Корпоративний конфлікт: поняття, ознаки, причини, форми правового впливу на корпоративний конфлікт. Недружні поглинання (корпоративні захоплення). Корпоративний шантаж. Світові моделі корпоративного управління. Наближення українського законодавства у сфері корпоративного управління до ACQUIS ЄС. Основні принципи, що стосуються корпоративного управління, закріплені у первинному праві ЄС. Основні засади співробітництва між Україною та Європейським Союзом у сфері корпоративного управління. Роль Угоди про асоціацію між Україною та Європейським Союзом щодо врегулювання питань корпоративного управління. Основні принципи, встановлені Угодою. Напрямки реформування законодавства України у сфері корпоративного управління у світлі європейської інтеграції. Основні директиви, впровадити які зобов'язана Україна відповідно до Угоди, їх зміст. Правове регулювання корпоративного управління в США. Принципи корпоративного управління за законодавством США.

3. Структура навчальної дисципліни

Назви розділів і тем	Кількість годин											
	денна форма навчання						заочна форма навчання					
	усього	у тому числі					усього	у тому числі				
		л	с	лб	ін	ср		л	с	лб	ін	ср
Тема 1. Загальна характеристика порівняльного корпоративного права.	10	2	2			6	10	2	2			10
Тема 2. Юридична особа корпоративного типу в Україні та в зарубіжних країнах	10	2	2			6	10	2	2			9
Тема 3. Порядок створення, діяльності та припинення юридичних осіб за правом ЄС та США	10	2	2			6	10	2	2			9
Тема 4. Поняття та види корпорацій	10	2	2			6	10					9
Тема 5. Корпоративне управління	10	2	2			6	10					9
Усього годин	**150**	**30**	**30**			**90**	**150**	**8**	**6**			**136**

4. Теми семінарських занять

№ з/п	Назва теми	Кількість годин	
		денна	заочна
1	Загальна характеристика порівняльного корпоративного права	2	2
2	Юридична особа корпоративного типу в Україні та в зарубіжних країнах	2	2
3	Порядок створення, діяльності та припинення юридичних осіб за правом ЄС та США	2	2
4	Поняття та види корпорацій	2	
5	Корпоративне управління	2	
	Разом	**30**	**6**

5. Завдання для самостійної роботи

№ з/п	Види, зміст самостійної роботи	Кількість годин	
		денна	заочна
1	Загальна характеристика порівняльного корпоративного права (опрацювання додаткової літератури за темою)	6	10
2	Юридична особа корпоративного типу в Україні та в зарубіжних країнах (опрацювання додаткової літератури за темою)	6	9
3	Порядок створення, діяльності та припинення юридичних осіб за правом ЄС та США (опрацювання додаткової літератури за темою)	6	9
4	Поняття та види корпорацій (опрацювання додаткової літератури за темою)	6	9
5	Корпоративне управління (опрацювання додаткової літератури за темою)	6	9
	Разом	**90**	**136**

6. Індивідуальні завдання

Не передбачені навчальним планом.

7. Методи навчання

Під час проведення занять застосовуються три групи методів навчання:

1. словесні, які передбачають описове розкриття навчального матеріалу, пояснення сутності відповідного явища, поняття, процесу, інструктаж щодо особливостей застосування окремих норм, перевірка рівня самостійного опрацювання навчального матеріалу тощо;

2. наочні, сутність яких полягає в демонстрації схем, таблиць, малюнків (за наявності), презентацій;

3. практичні, які проявляються в формуванні вмінь і навичок оперування правовими категоріями, застосування правових норм та використання набутих знань при проведенні семінарських занять.

8. Методи контролю

Поточний контроль проводиться під час аудиторних занять протягом семестру. Він може відбуватися у формі усного опитування або письмового контролю на семінарських заняттях або лекціях, колоквіуму, виступів студентів при обговоренні питань на семінарських заняттях, комп'ютерного тестування тощо. Поточний контроль включає написання контрольної роботи в середині семестру.

Підсумковий семестровий контроль проводиться у формі заліку. Студента допускають до семестрового контролю за умови виконання ним усіх видів робіт, передбачених навчальним планом на семестр із цієї дисципліни.

Максимальна сума балів, яку може набрати студент при складанні підсумкового контролю з навчальної дисципліни, складає 40. Максимальна сума балів, які може набрати студент при вивченні навчальної дисципліни, складає 100.

Питання до заліку

1. Порівняльне корпоративне право як складова порівняльного правознавства.
2. Поняття, предмет та особливості порівняльного корпоративного права.
3. Поняття та основні джерела корпоративного права.
4. Законодавство про корпорації у континентальних європейських правових системах.
5. Англо-американське законодавство про корпорації.
6. Гармонізація корпоративного права.
7. Розвиток корпоративного законодавства в Україні.
8. Імперативність та диспозитивність корпоративного законодавства.
9. Межі автономії волі у корпоративному праві.
10. Поняття юридичної особи корпоративного типу.
11. Ознаки юридичної особи корпоративного типу.
12. Види юридичних осіб корпоративного типу.
13. Загальна характеристика та види юридичних осіб у праві США.
14. Загальна характеристика поняття та види юридичних осіб у праві Німеччині.
15. Загальна характеристика та види юридичних осіб у Франції.
16. Поняття та ознаки товариства з обмеженою відповідальністю (ТОВ) як юридичної особи.
17. Створення ТОВ.
18. Установчі документи ТОВ.
19. Правовий режим статутного капіталу товариства.
20. Органи товариства: загальні збори; виконавчий орган; контрольно-ревізійні органи товариства.
21. Підстави, способи, порядок та правові наслідки припинення ТОВ.
22. Поняття та ознаки товариства з додатковою відповідальністю (ТДВ).
23. Створення товариства з додатковою відповідальністю (ТДВ).
24. Правовий режим статутного капіталу товариства.
25. Статут ТДВ.
26. Органи товариства: загальні збори; виконавчий орган; контрольно-ревізійні органи товариства.
27. Підстави, способи, порядок та правові наслідки припинення ТДВ.
28. Поняття та ознаки акціонерного товариства як юридичної особи у континентальній та англо-американській правових системах.
29. Джерела правового регулювання створення та діяльності акціонерних товариств у країнах континентальної та англо-американської правових системах.
30. Типи акціонерних товариств у країнах континентальної та англо-американської

правових системах.

31. Заснування акціонерних товариств у країнах континентальної та англо-американської правових системах.

32. Етапи створення акціонерного товариства.

33. Органи управління акціонерним товариством.

34. Особливості припинення акціонерного товариства у континентальній та англо-американській правових системах.

35. Поняття повного товариства.

36. Засновницький договір повного товариства.

37. Ведення справ повного товариства.

38. Порядок та правові наслідки відступлення учасником товариства частки (її частини) іншим учасникам або третім особам.

39. Вихід, виключення учасника з повного товариства: підстави, правові наслідки.

40. Відповідальність учасників за борги повного товариства.

41. Ознаки та правова природа кооперативу.

42. Порядок створення кооперативу.

43. Статут кооперативу.

44. Правове положення члена кооперативу.

45. Органи управління кооперативу.

46. Загальні збори членів кооперативу.

47. Виконавчий орган кооперативу.

48. Правовий режим майна кооперативу.

49. Джерела формування майна кооперативу.

50. Припинення кооперативу: правові підстави, способи, правові наслідки.

51. Загальні вимоги до створення юридичних осіб.

52. Порядок створення та/або державної реєстрації юридичних осіб.

53. Формування статутного капіталу.

54. Вимоги до діяльності окремих юридичних осіб: ліцензування діяльності та/або отримання дозволів на здійснення діяльності; обмеження діяльності.

55. Поняття припинення юридичної особи.

56. Припинення юридичної особи з правонаступництвом: злиття; приєднання; поділ; перетворення.

57. Поняття виділу юридичної особи: порядок, правові наслідки.

58. Ліквідація юридичної особи: порядок, правові наслідки.

59. Розподіл майна юридичної особи між кредиторами та її учасниками.

60. Історія розвитку корпоративних утворень.

61. Комерційні корпорації в континентальному праві: основні види, особливості регулювання.

62. Корпорації та партнерства в англо-американський системі права.

63. Загальна характеристика некомерційних корпорацій.

64. Види корпорацій в Україні.

65. Поняття, правова природа та види корпоративних правовідносин.

66. Передумови та підстави виникнення корпоративних правовідносин.

67. Структура та зміст корпоративних правовідносин.

68. Майнові, немайнові, переважні права учасників корпорації.

69. Обов’язки учасників корпорації.

70. Концепція корпоративного управління.

71. Принципи корпоративного управління.

72. Моделі корпоративного управління.

73. Система управління корпораціями у праві розвинених країн.

74. Корпоративний конфлікт: поняття, ознаки, причини, форми правового впливу на корпоративний конфлікт.

75. Недружні поглинання (корпоративні захоплення).
76. Поняття та види концернів у європейському континентальному праві.
77. Поняття холдингу у праві розвинених країн.
78. Структура холдингу.
79. Переваги холдингової моделі організації бізнесу.
80. Придбання контролю за корпорацією в американському праві.
81. Материнські та дочірні господарські товариства в Україні.
82. Поняття, значення, сторони корпоративного договору.
83. Місце інституту акціонерних угод в Україні.
84. Заходи відповідальності за невиконання або неналежне виконання зобов'язань, що випливають із корпоративного договору.
85. Способи забезпечення виконання зобов'язань, що випливають із корпоративного договору.
86. Корпоративні угоди у праві іноземних держав.
87. Світові моделі корпоративного управління.
88. Наближення українського законодавства у сфері корпоративного управління до ACQUIS ЄС.
89. Основні принципи, що стосуються корпоративного управління, закріплені у первинному праві ЄС.
90. Основні засади співробітництва між Україною та Європейським Союзом у сфері корпоративного управління.
91. Роль Угоди про асоціацію між Україною та Європейським Союзом щодо врегулювання питань корпоративного управління.
92. Основні принципи, встановлені Угодою.
93. Напрямки реформування законодавства України у сфері корпоративного управління у світлі європейської інтеграції.
94. Основні директиви, впровадити які зобов'язана Україна відповідно до Угоди, їх зміст.
95. Правове регулювання корпоративного управління в США.
96. Принципи корпоративного управління за законодавством США.

9. Схема нарахування балів

Загальна кількість балів – 100.
Кількість балів за залік – 40.
Кількість балів протягом семестру – 60:
Кількість балів за відповіді на семінарських заняттях ∑40 = 40:

Формула обчислення

$$\sum 40 = \frac{\sum 1}{\sum 2} \times 8 \text{ (вісім)}$$

Примітка:
∑40 – сума максимальної кількості балів
∑1 – сума балів, що отримав студент за відповіді на семінарських заняттях.
∑2 – кількість семінарських занять протягом семестру.
8 – коефіцієнт

Поточний контроль	Контрольна робота, передбачена навчальним планом	Разом	Залік	Сума
Т1-Т5				
∑40	20	60	40	100

Для допуску до складання заліку здобувач вищої освіти повинен набрати не менше 10 балів з навчальної дисципліни під час поточного контролю, самостійної роботи, індивідуального завдання.

Критерії оцінювання навчальних досягнень

Під час вивчення навчальної дисципліни використання технологій штучного інтелекту (ШІ) здійснюється відповідно до Політики використання технологій штучного інтелекту Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна.

У межах дисципліни застосовуються такі моделі використання ШІ:

1. Модель «ШІ заборонено».

Використання технологій штучного інтелекту не допускається під час виконання контрольних заходів, спрямованих на перевірку індивідуальних знань і сформованості компетентностей здобувача освіти, зокрема: усного опитування, модульних контрольних робіт, екзамену (заліку), якщо інше не визначено викладачем, інших видів оцінювання, для яких викладачем встановлено обмеження щодо використання ШІ.

2. Модель «ШІ як асистент».

Під час підготовки до практичних занять, виконання індивідуальних завдань, рефератів, аналітичних оглядів та інших письмових робіт дозволяється використання ШІ для: пошуку та систематизації інформації, добору та первинного аналізу наукових джерел, пояснення складних понять, удосконалення структури тексту, перевірки граматики, стилю та оформлення, генерації ідей, плану роботи або прикладів.

Фінальний текст роботи, висновки, аналіз, інтерпретація результатів та прийняті рішення повинні бути самостійно підготовлені здобувачем освіти.

3. Модель «ШІ як інструмент».

Для окремих лабораторних, практичних, проєктних або дослідницьких робіт використання технологій штучного інтелекту може бути обов’язковою складовою виконання завдання. У таких випадках здобувачі освіти можуть використовувати генеративні моделі ШІ для: аналізу та підготовки даних, генерації, аналізу й оптимізації програмного коду, порівняння результатів роботи різних моделей ШІ, створення візуалізацій, схем або зображень, аналізу великих масивів даних. проведення експериментів із застосуванням сучасних інструментів штучного інтелекту.

Усі результати, отримані за допомогою ШІ, підлягають критичному аналізу, перевірці та доопрацюванню здобувачем освіти.

Декларування використання ШІ.

У разі використання технологій штучного інтелекту здобувач освіти зобов’язаний зазначити: назву сервісу або моделі ШІ; дату використання; характер допомоги (генерація ідей, пошук інформації, аналіз даних, генерація коду, редагування тексту тощо).

За вимогою викладача здобувач освіти повинен надати використані запити (prompts) або пояснити спосіб використання інструментів ШІ.

Недекларованe використання технологій штучного інтелекту або подання згенерованого ШІ матеріалу як власного результату навчальної діяльності розглядається як порушення принципів академічної доброчесності відповідно до внутрішніх нормативних документів Університету.

Критерії оцінювання усної відповіді

Поточний контроль здійснюється, зокрема, у формі опитування та перевірки результатів виступів на семінарських та практичних заняттях в п'ятибальній шкалі оцінок.

5 балів ставиться за наступних умов:

- студент активно працює протягом усього практичного заняття;
- дає повний, правильний, послідовний, зв'язний, обґрунтований виклад питання, що супроводжується правильними прикладами з доктринальних джерел та посиланням на чинне законодавство;
- все, що викладається, повинно свідчити про глибоке розуміння і орієнтацію в явищах і процесах, що вивчаються;
- правильні вичерпні відповіді на додаткові питання викладача.

4 бали ставиться за наступних умов:

- студент активно працює протягом практичного заняття;
- дає правильний, повний виклад змісту підручника і матеріалу, поданого викладачем, але на додаткові контрольні питання, які ставить викладач для з'ясування глибини розуміння і вміння орієнтуватися в явищах і процесах, відповідає лише з деякою допомогою викладача чи колег;
- недостатньо вичерпні відповіді на додаткові запитання викладача.

3 бали ставиться за наступних умов:

- студент на занятті поводить себе пасивно, відповідає лише за викликом викладача;
- в цілому виявляє знання основного навчального матеріалу, що розглядається, але під час відповіді допускає помилки і усвідомлює їх тільки після вказівка викладача;
- відповіді на запитання дає не одразу, а тільки після деякого напруження пам'яті, при чому відповіді нечіткі;
- не в змозі без допомоги викладача вивести співвідношення з іншими проблемами дисципліни, що вивчається;

2 бали ставиться за наступних умов:

- допускає суттєві помилки або зовсім пропускає матеріал і частково виправляє ці помилки тільки після вказівки викладача;
- студент виявляє незнання значної частини навчального матеріалу, нелогічно і невпевнено його викладає, у відповіді мають місце заминки і перерви, не може пояснити проблему, хоча і розуміє її;
- викладає матеріал не достатньо зв'язно і послідовно.

1 бал ставиться за наступних умов:

- студент припускається грубих помилок при викладі матеріалу і не виправляє ці помилки навіть при вказівці на них викладача;
- виявляє нерозуміння навчального матеріалу і як наслідок цього – повна відсутність навичок як в аналізі явищ, так і у подальшому виконанні практичних завдань.

Критерії оцінювання контрольних та залікових робіт

Контрольні та залікові роботи виконуються у письмовій формі. Контрольна робота складається з 20 тестових завдань, залікова робота – із 40 тестових завдань. Кожне тестове завдання має варіанти відповідей, тільки один з яких є правильним; за кожну правильну відповідь нараховується один бал.

Шкала оцінювання

Сума балів за всі види навчальної діяльності протягом семестру	Оцінка за національною шкалою
90–100	зараховано
70-89	зараховано
50-69	зараховано
1-49	не зараховано

10. Рекомендована література

Основна література

1. Корпоративне право Європейського Союзу : підручник. Кологойда О. В., Гарагонич О. В., Дорошенко Л. М. Київ : Видавництво Ліра-К. 2023. 392 с.
2. Корпоративне право крізь призму судової практики. Спасибо-Фатєєва І. В. Київ: ЕКУС, 2021. 512 с.
3. Корпоративне право (в схемах та таблицях) : посіб. для підгот. до іспиту. О. М. Давидюк, Т. І. Швидка. Вид. 2-ге, змін. та допов. Харків: Право, 2022. 110 с.
4. Корпоративне право. Підготовка до іспиту : навч. посіб. Т. І. Швидка, О. М. Давидюк. Харків : Право, 2021. 104 с.
5. Корпоративне право: навчальний посібник. О. В. Пушкіна, С. В. Несинова, Т. М. Лежнєва, І. Б. Пробко, Т. А. Тодорошко; за заг. ред. С.В. Несинової. Дніпро: Університет імені Альфреда Нобеля, 2018. 276 с.

Допоміжна література

1. Жорнокуй Ю. М., Сліпченко С. О., Жорнокуй В. Г. Корпоративні правовідносини: монографія. Харків, ЕКУС. 2021. 248 с.
2. Кібенко О. Р. Сучасний стан та перспективи правового регулювання корпоративних відносин: порівняльно-правовий аналіз права ЄС, Великобританії та України: дис… д-ра юрид. наук: 12.00.04; Нац. юрид. акад. України ім. Я. Мудрого. Х., 2006. 527 с.
3. Кібенко О. Р., Пендак Сарбах А. Право товариств (company law): порівняльно-правовий аналіз acquis Європейського Союзу та законодавства України / упоряд. Г. Друзенко, за наук. ред. О. Кібенко. Київ: Видавнича організація «Юстініан», 2006. 496 с.
4. Кібенко О. Р. Європейське корпоративне право на етапі фундаментальної реформи: перспективи використання європейського законодавчого досвіду у правовому полі України. Серія «Юридичний радник». Харків: Страйд, 2005. 432 с.
5. Корпоративне право України: проблеми теорії та практики: монографія / В. А. Васильєва, В. В. Луць, Л. В. Сіщук [та ін.] ; за заг. ред. В.А. Васильєвої. Харків: Право, 2018. 616 с.
6. Корпоративне право : підручник / Ю. О. Гладьо, В. М. Мартин, Ю. Я. Самагальська та ін. ; за заг. ред. проф. О. Я. Яворської. Дрогобич : Коло, 2020. 650 с.
7. Корпоративне управління в Україні в сучасних умовах: Моногр. / За заг. ред. І. Розпутенка та Баррі Лессера. Київ: К.І.С., 2004. 306 с.
8. Кологойда О. В., Сливінська А. В. Медіація як альтернативний спосіб вирішення корпоративних спорів. *Право і суспільство.* 2022. № 3. С. 83-93.
9. Кравчук В. М. Припинення корпоративних відносин в господарських товариствах: Монографія. Львів: Край, 2009. 464 с.
10. Македон В. В. Принципи та організаційні складові інтеграційної політики компаній у міжнародних моделях корпоративного управління: монографія; Дніпропетровський університет економіки та права імені Альфреда Нобеля. Дніпропетровськ: Видавництво ДУЕП імені Альфреда Нобеля, 2011. 394 с.

11. Пейчев К. П. Договірні засади регулювання процедури медіації природоресурсних спорів в контексті адаптації законодавства Європейського Союзу. *Україна та Європейський Союз: регулювання договірних відносин у післявоєнному суспільстві*: тези доповідей Міжнародної науково-практичної конференції (м. Харків, 6 червня 2025 р.). Харків: ХНУ імені В.Н. Каразіна, 2025. С. 62–64.
12. Пейчев К. П. Забезпечення сталого розвитку при вирішенні екологічних конфліктів. *Європейська демократія: правовий вимір*: тези доповідей Міжнародної науково-практичної конференції (м. Харків, 24 квітня 2026 р.). Харків: ХНУ імені В. Н. Каразіна, 2026. С. 308-311.
13. Пейчев К. П. Земельні аукціони як елемент європейської інтеграції України. Міжнародна науково-практична конференція *«Конституційне право ЄС в аспекті євроінтеграції України»* (м. Харків, 21 квітня 2023 р.). Харків: ХНУ імені В.Н. Каразіна, 2023. С. 270–272.
14. Спасибо-Фатєєва І. Вчення про корпоративні права і цивілістична доктрина. *Право України*. 2014. № 6. С. 84-92.
15. Сущ О. Особливості правового становища транснаціональних компаній. *Наука і техніка сьогодні.* 2023. № 3 (17). URL: https://perspectives.pp.ua/index.php/nts/article/view/4119/4141
16. Ткаченко В. В. Правосуб'єктність у міжнародному приватному праві. *Юридичний науковий електронний журнал*. 2020. № 3. С. 470-473.
17. Харитонов Є. О., Харитонова О. І., Бігняк О. В. «Квазі-корпорації» та євроінтеграція : монографія інституту європейської інтеграції. *Розвиток національного права в контексті інтеграції в Європейський правовий простір.* Варшава. 2018. С. 53-71.
18. Ільченко Г. Організаційно-правові форми юридичних осіб: англійське та українське право. *Зовнішня торгівля: економіка, фінанси, право*. 2021. № 1. С. 32-42.

11. Посилання на інформаційні ресурси в Інтернеті, відео-лекції, інше методичне забезпечення

1. Офіційний веб-портал Верховної Ради України. http://portal.rada.gov.ua/
2. Офіційне інтернет-представництво Президента України. http://www.president.gov.ua/
3. Єдиний веб-портал органів виконавчої влади України. http://www.kmu.gov.ua/
4. Офіційний веб-портал органів судової влади України. http://court.gov.ua/
5. Офіційний веб-сайт Конституційного Суду України. http://www.ccu.gov.ua/
6. Офіційний веб-сайт Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини. https://ombudsman.gov.ua/
7. Єдиний державний реєстр судових рішень. URL: https://reyestr.court.gov.ua/
8. Національна бібліотека України імені В. І. Вернадського. URL: www.nbuv.gov.ua
9. Київська центральна міська публічна бібліотека ім. Лесі Українки. URL: https://lukl.kyiv.ua/
10. Центральна наукова бібліотека Харківського національного університету ім. В.Н. Каразіна. URL: http://www-library.univer.kharkov.ua/ukr/
11. Харківська державна наукова бібліотека ім. В.Г. Короленка. URL: http://korolenko.kharkov.com