

Анотація навчальної дисципліни
«МІЖНАРОДНЕ ТРУДОВЕ ПРАВО»

3 семестр 2 року навчання
Рівень вищої освіти – магістр
Спеціальність D8 Право
Кількість кредитів – 3
Загальна кількість годин – 90

Мінімальна кількість студентів – 2, максимальна – 50.

Викладач : кандидат юридичних наук, доцент, доцент кафедри державно-правових дисциплін Кулачок-Тітова Людмила Вікторівна

Короткий опис дисципліни: Міжнародне трудове право покликане дати уявлення про сучасні стандарти прав працівників; розвиток та значення соціального партнерства у встановленні умов праці та розв'язанню конфліктів; комплекс міжнародних договорів світового та регіонального рівня, які визначають зобов'язання держав у сфері трудових відносин.

В межах вивчення дисципліни Міжнародне трудове право здобувачі ознайомлюються із історією становлення та розвитку міжнародного трудового права, вивчають предмет, функції, джерела та основні правові інститути міжнародного трудового права. Правовий статус, компетенція, функції, принципи та основні напрямки діяльності Міжнародної організації праці, а також питання, які регулюються конвенціями та рекомендаціями МОП пронизують практично всі теми курсу. В світлі євроінтеграції України вивчається регулювання трудових відносин в рамках Європейського Союзу, зокрема, джерельна база ЄС у цій царині. Окрема увага приділяється особливостям міжнародно-правового захисту трудових прав людини та особливостям регулювання праці співробітників міжнародних міжурядових організацій.

Всі види навчальної роботи покликані навчити здобувачів формулювати проблему, яка виникає в галузі міжнародного трудового права, визначати найбільш ефективні підходи до її вирішення в усній та письмовій формі, спираючись на відповідні нормативні акти; визначати, нормами якого саме акту регулюється той чи інший різновид відносин у сфері найманої праці при залученні іноземних суб'єктів, а також з урахуванням правового регулювання праці мігрантів. Студенти повинні складати трудовий договір з працівником-мігрантом з урахуванням особливостей законодавства окремої держави, а також вміти визначати пріоритетність норм міжнародного та національного трудового права при регулюванні праці співробітників міжнародних міжурядових організацій.

Підсумковий контроль у формі заліку.